

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXII] THURSDAY, FEBRUARY 18, 2021/MAGHA 29, 1942 [No. 7

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 7, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 18th February, 2021 and for Pages VAD—1101 to VAD—1204 (in 1 set) read Page Nos. 1112 to 1215.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧૦૧ થી વીએડી-૧૨૦૪ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૧૧૨ થી ૧૨૧૫ વાંચવા.

Vadodara, 18th February, 2021.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૩૯/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાઈ પ્રિન્ટ પેક, દેદિયાસણ, જી.આઈ.ડી.સી., શેડ નં. ૨૩૧ નં. સર્વોદય બેન્કની સામે, લક્ષ્મી કાંટાની પાછળ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ બાબુલાલ દેવકરણદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ બાબુલાલ દેવકરણદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૪૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બંધન બેન્ક લી. C/o. લક્ષ્મીનગર સોસાયટી બેન્ક ઓફ બરોડાની બાજુમાં, કલોલ રોડ, કલોલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ કે. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ કે. રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૪૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૧૧, મોઢેરા રોડ, દેદીયાસણ, મહેસાણા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રમીલાબેન રાજેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રમીલાબેન રાજેન્દ્રભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૪૭/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સફલ લાર્ડફ સાયન્સ પ્રા. લી., ૪૧૩/૪, કરણનગર પેટ્રોલપંપ પાસે, હીટારી હોમ એપ્લાયન્સ કુ. ની બાજુમાં ગામ-ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુરોહિત દિપક રમણલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પુરોહિત દિપક રમણલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૪૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વર્ધમાન સ્ટેમ્પીંગ પ્રા. લી., ઈરાણા રોડ, ગામ-બુઝાસણ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુખદેવસિંહ અભુજી વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુખદેવસિંહ અભુજી વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૫૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સીઆરઆઈ લી., પ્લોટ નં. ૧૫૨૮, ગામ-મોટીભોયણ, કલોલ-ખાત્રજ રોડ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણકુમાર માતાપ્રસાદ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણકુમાર માતાપ્રસાદ શર્માને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૫૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, હીલવેલ ઈન્ટરનેશનલ લી. પ્લોટ. નં. ૨૧૫/૧, ૨૨૦/૧ અને ૨૨૧/૧, ઈન્દ્રાડ રોડ, ગામ-ઈન્ડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કેશર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/O હીલવેલ ઈન્ટરનેશનલ લી. પ્લોટ નં. ૨૧૫/૧ અને ૨૨૧/૧ ઈન્દ્રાડ રોડ, ગામ ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકજી ગલાબજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશોકજી ગલાબજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૫૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, હીલવેલ ઈન્ટરનેશનલ લી. પ્લોટ નં. ૨૧૫/૧,૨૨૦/૧ અને ૨૨૧/૧, ઈન્દ્રાડ રોડ, ગામ ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કેશર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/O. હીલવેલ ઈન્ટરનેશનલ લી., પ્લોટ નં. ૨૧૫/૧,૨૨૦/૧ અને ૨૨૧/૧, ઈન્દ્રાડ રોડ, ગામ ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોચી સંજયકુમાર કાળીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મોચી સંજયકુમાર કાળીદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૫૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, હીલવેલ ઈન્ટરનેશનલ લી. પ્લોટ નં. ૨૧૫/૧,૨૨૦/૧ અને ૨૨૧/૧, ઈન્દ્રાડ રોડ, ગામ ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કેશર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/o. હીલવેલ ઈન્ટરનેશનલ લી., પ્લોટ નં. ૨૧૫/૧,૨૨૦/૧ અને ૨૨૧/૧, ઈન્દ્રાડ રોડ, ગામ ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કેતનજી વેચાતજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર કેતનજી વેચાતજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે./૭૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મુ. થોળ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ગાભાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ગાભાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૮/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કુલપતિશ્રી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મુ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વાલીબેન રામદેભાઈ ઓડેદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી વાલીબેન રામદેભાઈ ઓડેદરાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર મહિલા અને બાળ અધિકારીશ્રી, સંચાલિત સખી વન સ્ટોપ સેન્ટર, બહુમાળી ભવન, બીજો માળ, મું. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જ્યોત્સનાબેન વી. બોદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી જ્યોત્સનાબેન વી. બોદરને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૦.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૦૫૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. ટી. ડેપો ગોધરા વિભાગ, વિભાગીય કચેરી ભુરાવાવ રોડ, મું. પો. તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (બારીયા ડેપો) અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશકુમાર મોહનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશકુમાર મોહનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૦.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) એક્ષપ્રેસ ઈકવીપમેન્ટ રેન્ટલ એન્ડ લોજીસ્ટીક પ્રા. લી., ૪૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશકુમાર તલસાજી મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશકુમાર તલસાજી મારવાડીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી પી.એમ.ટી. મશીન્સ લી., ૧૭૮, કડાયલા, પો. વિટોજ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશકુમાર રમણલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રફમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશકુમાર રમણલાલ મોદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૩૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૨/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, જયંત મેટલ મેન્યુફેક્ચરીંગ કંપની પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, વાપી, તા. વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: જીએચઆર/૨૦૧૬/ ૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

કન્સી કેસ. નં. ૨૯/૨૦૧૯.

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	જયંત મેટલ મેન્યુફેક્ચરીંગ કં. પ્રા. લી., નું તા. ૦૫/૧૦/૧૯૮૨ના રોજ થી કાયદાકીય જોગવાઈઓનું પાલન કર્યા સિવાય, ધી આઈ. ડી. એક્ટ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૨૫ (ઓ) મુજબ પુર્વ પરવાનગી સિવાય સંસ્થા બંધ કરવાનું કૃત્ય, ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને ધી આઈ.એક્ટ, ૧૯૪૭ની કલમ-૨૫ (ઓ)નો ભંગ કરનાર હોવાથી, શરૂથી જ રદ કરવું જોઈએ કે કેમ ? સંસ્થાનું ગેરકાયદેસર ક્લોઝર કર્યા તારીખથી સંસ્થા ફરી શરૂ કરવામાં ન આવે અથવા કાયદેસરની કાર્યવાહી કરી “ક્લોઝર” કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો પુરેપુરો પગાર તમામ આનુસંગિક લાભો સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૨.	સંસ્થાના ગેરકાયદેસર કલોઝર થી કામદારોને થયેલ માનસીક, આર્થિક નુકસાન બદલ કામદાર દીઠ રૂ. ૨૫,૦૦૦/- ઉચ્ચક વળતર ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
૩.	આ વિવાદ ખર્ચના રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- યુનિયન ખર્ચના ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૪.	માંગણીઓનો અમલ દિવસ ૦૭માં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-બ

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૨૯/૨૦૧૯

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરી વર્ષ	પગાર	ખાતું	હોદ્દો
૧	ડાયાભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	પેકીંગ	પેકર
૨	કમળાબેન છિબુભાઈ પટેલ	૮	૧૦૦૧	પેકીંગ	હેલ્પર
૩	નારણભાઈ રવિયાભાઈ પટેલ	૮	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૪	બબલીબેન રમણભાઈ પટેલ	૮	૧૦૦૧	મેટલ	કારીગર
૫	નાનુભાઈ બાબુભાઈ પટેલ	૮	૧૦૦૧	મશીન શોપ	ઓપરેટર
૬	ઈશ્વરભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	પેકીંગ	કારીગર
૭	કિકુભાઈ વી. પટેલ	૮	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૮	ડાયાભાઈ જશુભાઈ પટેલ	૫	૧૦૦૧	રોલીંગ મીલ	કારીગર
૯	ખાલપાભાઈ કાળીદાસ પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	પ્લાન્ટ	કારીગર
૧૦	સોમાભાઈ કાનજીભાઈ પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	પોલીસીંગ	કારીગર
૧૧	પ્રવિણભાઈ બાબુભાઈ પટેલ	૫	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૧૨	લાલુભાઈ નારણભાઈ પટેલ	૮	૧૦૦૧	પેકીંગ	કારીગર
૧૩	બચુભાઈ ભગુભાઈ પટેલ	૮	૧૦૦૧	મેટલ	કારીગર
૧૪	બચુભાઈ મણિયાભાઈ પટેલ	૮	૧૦૦૧	કબ્લીંગ	કારીગર
૧૫	ડાહ્યાભાઈ જીવનભાઈ પટેલ	૮	૧૦૦૧	મેટલ	કારીગર
૧૬	શૈલેષભાઈ દયાળજી દેસાઈ	૮	૧૦૦૧	પ્રોડક્શન	ચેકર
૧૭	ભગુભાઈ સી. પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	પોલીસીંગ	કારીગર

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરી વર્ષ	પગાર	ખાતું	હોદ્દો
૧૮	ગુલાબભાઈ છનાભાઈ પટેલ વારસદાર: જમનાબેન ગુલાબભાઈ પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૧૯	ભીમાભાઈ ચમારભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૨૦	ગમનભાઈ ગગજીભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૨૧	નગીનભાઈ એચ. પટેલ	૯	૧૦૦૧	પોલીસીંગ	કારીગર
૨૨	મનુભાઈ કલ્યાણજી પટેલ	૬	૧૦૦૧	રોલિંગ મીલ	કારીગર
૨૩	અશોકભાઈ નાગરભાઈ પટેલ	૫	૧૦૦૧	રોલિંગ મીલ	કારીગર
૨૪	સનતભાઈ બાબુભાઈ પટેલ	૫	૧૦૦૧	પેકીંગ	કારીગર
૨૫	સોમાભાઈ બુધિયાભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	બફીંગ	કારીગર
૨૬	શંકરભાઈ નાનાભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	પેકીંગ	કારીગર
૨૭	મોહનભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	પોલીસીંગ	કારીગર
૨૮	શંકરભાઈ બાબરભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	કોપર વાયર	કારીગર
૨૯	રમણભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૩૦	છોટુભાઈ રઘુભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	પોલીસીંગ	કારીગર
૩૧	બાબુભાઈ બાબરભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૩૨	જશુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૩૩	રમેશભાઈ કેશવભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	પોલીસીંગ	કારીગર
૩૪	જગુભાઈ જીવનભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	ઓપરેટર
૩૫	કનુભાઈ નારણભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	ઓપરેટર
૩૬	ગોવિન્દભાઈ સોમાભાઈ આહીર	૧૦	૧૦૦૧	પેકીંગ	કારીગર
૩૭	ખંડુભાઈ ગાંડાભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૩૮	ગુલાબભાઈ ફુલજીભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૩૯	મંગુભાઈ ભાણાભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૪૦	ધીરુભાઈ કિકાભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૪૧	મોહનભાઈ નાનાભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	ઓપરેટર

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરી વર્ષ	પગાર	ખાતું	હોદ્દો
૪૨	કાગિદાસભાઈ ધીરુભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	રેવીન્ડ
૪૩	ઈચ્છુકભાઈ શંકરભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	પેકીંગ	કારીગર
૪૪	કિકુભાઈ જગુભાઈ હળપતિ	૯	૧૦૦૧	પોલીસીંગ	કારીગર
૪૫	શાન્તિલાલ ભુલાભાઈ પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	ડાયર્ઝીંગ	ઓપરેટર
૪૬	લક્ષ્મણભાઈ વાલાભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મોલ્ડીંગ	ઓપરેટર
૪૭	કિકુભાઈ પિડીયાભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	પોલીસીંગ	હેલ્પર
૪૮	પ્રેમાભાઈ રઘાભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	બર્ફીંગ	કારીગર
૪૯	મગનભાઈ લિમજીભાઈ નાયકા	૯	૧૦૦૧	મેટલ	ઓપરેટર
૫૦	છિબુભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મેટલ	ઓપરેટર
૫૧	ચિમનભાઈ મીઠાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૫૨	પ્રભુભાઈ ડી. પટેલ	૭	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૫૩	ભગુભાઈ આર. પટેલ	૭	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૫૪	નારણભાઈ બી. પટેલ	૭	૧૦૦૧	સ્ટોર	કારીગર
૫૫	રામુભાઈ પરાગભાઈ પટેલ	૫	૧૦૦૧	પેકીંગ	કારીગર
૫૬	મોહનભાઈ દલ્લભભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	પોલીસીંગ	કારીગર
૫૭	ચંપકભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ	૬	૧૦૦૧	રોલ્ડીંગ મીલ	કારીગર
૫૮	બાબુભાઈ મેરવાનભાઈ પટેલ	૬	૧૦૦૧	રોલ્ડીંગ મીલ	કારીગર
૫૯	મીનાબેન ઠાકુરભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	પેકીંગ	કારીગર
૬૦	રમેશભાઈ બાબુભાઈ પટેલ વારસદાર : ચંચળબેન રમેશભાઈ પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	પેકીંગ	કારીગર
૬૧	વલ્લભભાઈ નાગરભાઈ પટેલ વારસદાર : ગિરીશભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	પેકીંગ	કારીગર
૬૨	નાનાભાઈ શુક્કરભાઈ પટેલ વારસદાર : કમુબેન શુક્કરભાઈ પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરી વર્ષ	પગાર	ખાતું	હોદ્દો
૬૩	પ્રભુભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ વારસદાર: વનિતાબેન પ્રભુભાઈ પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૬૪	ઠાકોરભાઈ ચીમનભાઈ પટેલ વારસદાર : કંચનબેન ઠાકોરભાઈ પટેલ	૭	૧૦૦૧	ઈલેક્ટ્રીક	વાયરમેન
૬૫	મગનભાઈ લવજીભાઈ પટેલ વારસદાર : મુકેશભાઈ મગનભાઈ પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	પેકીંગ	કારીગર
૬૬	ભુલાભાઈ લલ્લુભાઈ હળપતિ વારસદાર : કમરીબેન ભુલાભાઈ હળપતિ	૧૦	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૬૭	શાન્તિલાલ કલ્યાણજી પટેલ વારસદાર : કંકુબેન શાન્તિલાલ પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	પેકીંગ	કારીગર
૬૮	રામુભાઈ લાખીયાભાઈ પટેલ વારસદાર : રૂખીબેન રામુભાઈ પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	પેકીંગ	કારીગર
૬૯	બળવંતભાઈ માલિકીભાવ પટેલ વારસદાર: ચંપાબેન બવંતભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૭૦	ચંદુભાઈ ફુલજીભાઈ પટેલ વારસદાર : રમકુબેન ચંદુભાઈ પટેલ	૭	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૭૧	નારણભાઈ લાખીયાભાઈ ભંડારી વારસદાર : ચંચળબેન નારણભાઈ ભંડારી	૧૦	૧૦૦૧	મશીન શોપ	કારીગર
૭૨	ચંદુભાઈ ઠેડાભાઈ પટેલ વારસદાર : લલિતાબેન ચંદુભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	મશીન શોપ	ઓપરેટર
૭૩	વિષ્ણુભાઈ નગીનભાઈ પટેલ વારસદાર: સુમિત્રાબેન વિષ્ણુભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	ઓફીસ	સ્વીપર
૭૪	નર્મદાબેન ઈશ્વર ભગવાન પટેલ	૬	૧૦૦૧	સ્ટોર	હેલ્પર
૭૫	રમણભાઈ દાજીભાઈ પટેલ વારસદાર: ચંપાબેન રમણભાઈ પટેલ	૬	૧૦૦૧	મશીન શોપ	ઓપરેટર
૭૬	મોહનભાઈ હરખાતા હળપતિ વારસદાર: જયંતીભાઈ મોહનભાઈ પટેલ	૯	૧૦૦૧	પોલીસીંગ	કારીગર

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરી વર્ષ	પગાર	ખાતું	હોદ્દો
૭૭	ગોવિંદભાઈ કિકાભાઈ પટેલ વારસદાર: નયનાબેન ગોવિંદભાઈ પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	મશીન શોપ	હેલ્પર
૭૮	બાબુભાઈ ધનજીભાઈ પટેલ વારસદાર : નટુભાઈ બાબુભાઈ પટેલ	૧૦	૧૦૦૧	ગ્રીડીંગ	હેલ્પર
૭૯	કરશનભાઈ ભાણાભાઈ પટેલ		૧૦૦૧		
૮૦	રમેશભાઈ ભાણાભાઈ પટેલ		૧૦૦૧		
૮૧	મોહનભાઈ છનાભાઈ પટેલ વારસદાર : લીલાબેન મોહનભાઈ પટેલ		૧૦૦૧		
૮૨	ભગુભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલ વારસદાર : ગંગાબેન ભગુભાઈ પટેલ		૧૦૦૧		
૮૩	રામુભાઈ વેસ્તાભાઈ આહિર વારસદાર : રમીલાબેન રામુભાઈ આહિર		૧૦૦૧		
૮૪	પ્રકાશભાઈ શંકરભાઈ પટેલ વારસદાર : ચારૂલતાબેન પ્રકાશભાઈ પટેલ		૧૦૦૧		
૮૫	અંબાલાલ જીવનભાઈ પટેલ વારસદાર : શાન્તિબેન અંબાલાલ પટેલ		૧૦૦૧		
૮૬	મંજુબેન કિકુભાઈ પટેલ				
૮૭	ગુલાબભાઈ મંગલભાઈ પટેલ				
૮૮	સવિતાબેન રમણભાઈ પટેલ				
૮૯	છોટુભાઈ ઠેડિયાભાઈ પટેલ				
૯૦	અર્જુનભાઈ નાનાભાઈ પટેલ				

ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૨૧/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનજુબા ગગુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનજુબા ગગુભા ગોહિલને વર્ષ ૩૦/૦૪/૨૦૧૮થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છૂટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૨૫/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૧/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત મકાન અને અન્ય બાંધકામ શ્રમયોગી કલ્યાણ બોર્ડ, ગાયત્રી નગર સોસાયટી, બ્લોક નં. ૧૯-સી, દેસાઈ નગર, ચિત્રા, ભાવનગર પરા, ભાવનગર (૨) હેટ ચીન્ટ હોસ્પિટાલિટીઝ પ્રા. લી., ૫૩, ૫૪, ૫૬, એમ્બેસી માર્કેટ, બી.એમ.સેલ્સ ઈન્ડીયા, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિકેત શશીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનિકેત શશીભાઈ મકવાણાને વર્ષ ૦૧/૧૦/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૩૦/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૨/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત મકાન અને અન્ય બાંધકામ શ્રમયોગી કલ્યાણ બોર્ડ, ગાયત્રી નગર સોસાયટી, બ્લોક નં. ૧૯-સી, દેસાઈ નગર, ચિત્રા, ભાવનગર પરા, ભાવનગર (૨) હેટ ચીન્ટ હોસ્પિટાલિટીઝ પ્રા. લી., ૫૩, ૫૪, ૫૬, એમ્બેસી માર્કેટ, બી.એમ.સેલ્સ ઈન્ડીયા, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જિતેન્દ્રભાઈ રોહિતભાઈ રુપેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જિતેન્દ્રભાઈ રોહિતભાઈ રુપેરાને વર્ષ ૦૧/૧૦/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૩૫/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત મકાન અને અન્ય બાંધકામ શ્રમયોગી કલ્યાણ બોર્ડ, ગાયત્રી નગર સોસાયટી, બ્લોક નં. ૧૯-સી, દેસાઈ નગર, ચિત્રા, ભાવનગર પરા, ભાવનગર (૨) હેટ ચીન્ટ હોસ્પિટાલિટીઝ પ્રા. લી., ૫૩, ૫૪, ૫૬, એમ્બેસી માર્કેટ, બી.એમ.સેલ્સ ઈન્ડીયા, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભૂરાભાઈ પ્રભુભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભૂરાભાઈ પ્રભુભાઈ ગોહિલને વર્ષ ૦૧/૧૦/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૪૦/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત મકાન અને અન્ય બાંધકામ શ્રમયોગી કલ્યાણ બોર્ડ, ગાયત્રી નગર સોસાયટી, બ્લોક નં. ૧૯-સી, દેસાઈ નગર, ચિત્રા, ભાવનગર પરા, ભાવનગર (૨) હેટ ચીન્ટ હોસ્પિટાલિટીઝ પ્રા. લી., ૫૩, ૫૪, ૫૬, એમ્બેસી માર્કેટ, બી.એમ.સેલ્સ ઈન્ડીયા, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ અરવિંદભાઈ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ અરવિંદભાઈ ત્રિવેદીને વર્ષ ૦૧/૧૦/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૪૫/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત મકાન અને અન્ય બાંધકામ શ્રમયોગી કલ્યાણ બોર્ડ, ગાયત્રી નગર સોસાયટી, બ્લોક નં. ૧૯-સી, દેસાઈ નગર, ચિત્રા, ભાવનગર પરા, ભાવનગર (૨) હેટ ચીન્ટ હોસ્પિટાલિટીઝ પ્રા. લી., ૫૩, ૫૪, ૫૬, એમ્બેસી માર્કેટ, બી.એમ.સેલ્સ ઈન્ડીયા, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ હિંમતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ હિંમતભાઈ પરમારને વર્ષ ૦૧/૧૦/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૫૦/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત મકાન અને અન્ય બાંધકામ શ્રમયોગી કલ્યાણ બોર્ડ, ગાયત્રી નગર સોસાયટી, બ્લોક નં. ૧૯-સી, દેસાઈ નગર, ચિત્રા, ભાવનગર પરા, ભાવનગર (૨) હેટ ચીન્ટ હોસ્પિટાલિટીઝ પ્રા. લી., ૫૩, ૫૪, ૫૬, એમ્બેસી માર્કેટ, બી.એમ.સેલ્સ ઈન્ડીયા, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ વિહાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ વિહાભાઈ ગોહિલને વર્ષ ૦૧/૧૦/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૫૫/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ભૂપતભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ભૂપતભાઈ મકવાણાને વર્ષ ૩૦/૪/૨૦૧૮થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૫૮/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૩/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ દેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ દેવાભાઈને વર્ષ ૩૦/૦૪/૨૦૧૮થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૬૩/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, પરતામ્મા ભક્તિ રસિક ટ્રસ્ટ, કે. પી. સંઘવી જૈન ધર્મશાળાની બાજુમાં, પાલિતાણા (૨) આચાર્ય રાજચંદરસૂરી કે. પી. સંઘવી જૈન ધર્મશાળાની બાજુમાં, પાલિતાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ભાસ્કરભાઈ આચાર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ભાસ્કરભાઈ આચાર્યને વર્ષ ૦૧/૦૪/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૬૮/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત મકાન અને અન્ય બાંધકામ શ્રમયોગી કલ્યાણ બોર્ડ, ગાયત્રીનગર સોસાયટી, બ્લોક નં. ૧૯-સી, દેસાઈનગર, ચિત્રા, ભાવનગર પરા, ભાવનગર (૨) હેટ ચીન્ટ હોસ્પિટાલિટીઝ પ્રા. લી., ૫૩, ૫૪, ૫૬, એમ્બેસી માર્કેટ, બી.એમ. સેલ્સ ઈન્ડીયા, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશાબેન શશીકાંતભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આશાબેન શશીકાંતભાઈ મકવાણાને વર્ષ ૦૧/૧૦/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૭૩/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૮/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત મકાન અને અન્ય બાંધકામ શ્રમયોગી કલ્યાણ બોર્ડ, ગાયત્રીનગર સોસાયટી, બ્લોક નં. ૧૮-સી, દેસાઈનગર, ચિત્રા, ભાવનગર પરા, ભાવનગર (૨) હેટ ચીન્ટ હોસ્પીટાલિટીઝ પ્રા. લી., પ૩, પ૪, પ૬, એમ્બેસી માર્કેટ, બી.એમ. સેલ્સ ઈન્ડીયા, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રેયશ રમેશકુમાર ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શ્રેયશ રમેશકુમાર ઉપાધ્યાયને વર્ષ ૦૧/૧૦/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૭૮/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૬૯/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત મકાન અને અન્ય બાંધકામ શ્રમયોગી કલ્યાણ બોર્ડ, ગાયત્રી નગર સોસાયટી, બ્લોક નં. ૧૯-સી, દેસાઈ નગર, ચિત્રા, ભાવનગર પરા, ભાવનગર (૨) હેટ ચીન્ટ હોસ્પિટાલિટીઝ પ્રા. લી., ૫૩, ૫૪, ૫૬, એમ્બેસી માર્કેટ, બી.એમ.સેલ્સ ઈન્ડીયા, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ હિંમતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ હિંમતભાઈ સોલંકીને વર્ષ ૦૧/૧૦/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૮૩/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૫૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિંમતભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિંમતભાઈ મોહનભાઈ પરમારને વર્ષ ૦૧/૦૪/૨૦૦૩થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૮૭/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૫૭/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન ઓફીસરશ્રી, સેક્શન ઓફીસરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર કોળીયાક સેક્શન, મુ. કોળીયાક, તા. જિ. ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોરુભાઈ કથડભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જોરુભાઈ કથડભાઈ દેસાઈને વર્ષ ૦૧/૦૪/૨૦૦૦થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૯૩/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૫૬/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેરભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મેરભાઈ ગોવિંદભાઈને વર્ષ ૩૦/૦૪/૨૦૧૮થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૯૭/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૪૦/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સહારા ઈન્ડીયા (પરિવાર), સહારા ઈન્ડીયા ભવન-૧, કપૂરથલા કોમ્પ્લેક્ષ, અલીગંજ, લખનૌ, ૨૨૬ ૦૨૪ (ઉત્તરપ્રદેશ) (૨) સહારા ઈન્ડીયા લી., સહારા ઈન્ડીયા ભવન-૧, કપૂરથલા કોમ્પ્લેક્ષ, અલીગંજ, લખનૌ, ૨૨૬ ૦૨૪ (ઉત્તર પ્રદેશ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીલેદાર રામમુરત શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીલેદાર રામમુરત શુક્લને વર્ષ ૦૬/૧૧/૨૦૧૨થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૧૦૩/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૫૪/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાદેશીક કમિશનરશ્રી, મહાનગરપાલિકા મોતિબાગ ટાઉનહોલ, ભાવનગર (૨) સ્પાયર એન્ટરપ્રાઈઝ, એ-૯, પરાગ એપાર્ટમેન્ટ, રબ્બર ફેક્ટરીની બાજુમાં, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જ્યોત્સનાબેન અતુલકુમાર ભટ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩૭ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જ્યોત્સનાબેન અતુલકુમાર ભટ્ટીને વર્ષ ૨૦/૦૧/૨૦૨૦થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૩૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર પ્રમુખશ્રી, પોરબંદર ચેમ્બર ઓફ કોમર્સ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રી. જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ વ્રજલાલ માંડવીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ વ્રજલાલ માંડવીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૧૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નીતા ગેલાટીન ઈન્ડિયા લી., પ્લોટ નં. ૮૩૨, ૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઝગડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર:- ૧

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ યુનિયનના સભ્યો કામદારોને તેઓની નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી ફેક્ટરી એક્ટ કલમ-૫૮ની જોગવાઈ મુજબ નહીં ચુકવેલ ઓવરટાઈમની તફાવતની ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં મુજબ નામ, હોદ્દો, નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી તેઓની નોકરીની ફરજો ખુબ જ ખંત અને વફાદારી પૂર્વક બજાવતા આવેલ છે. યુનિયનના સભ્યોને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી નિયત સમય કરતા વધુ કલાક કામગીરી કરેલ પરંતુ ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૫૮ની જોગવાઈઓ મુજબ કરેલ ઓવરટાઈમ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

યુનિયનના સભ્યને નોકરીના સમયગાળા દરમ્યાન ફક્ત બેઝીક, ડી.એ.ની ગણતરી કરી ઓવરટાઈમની રકમ ચુકવેલ છે. ખરેખર તમો સંસ્થા દ્વારા બેઝીક, ડી.ઈમ.આર. એ. કન્વેન્સ I-L-145

રીએમ્બ્રુસમેન્ટ, પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ, વોશીંગ એલાઉન્સ, સ્પેશીયલ એલાઉન્સ મળી તમામ એલાઉન્સની ગણતરીમાં લઈ ગ્રોસ પગારના બમણા દરે ઓવરટાઈમ ચુકવવાની જોગવાઈ હોવા છતાં ચુકવેલ નથી જે તમો સંસ્થાનું કૃત્ય ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૧૮ની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધ છે.

યુનિયનના સભ્યોના નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી આજદિન સુધીના સમયગાળાના નિયત કરતા વધુ કલાક કામ કરાવી ઓવરટાઈમની કાયદેસરની તફાવતની રકમ ચુકવેલ નથી જેથી સદરહું સમયગાળાના કરેલ ઓવરટાઈમના નાણા ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૫૮ મુજબ ગ્રોસ પગાર લેખે નહી ચુકવેલ તફાવતના નાણા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૩૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત વેજ વાયર સ્કીન લી., ૧૭૦૭, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧/૨૦૨૦

સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧

તમામ કામદારોને સુપ્રદ કરેલી કામગીરી મુજબ તેમની કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી તેમનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વર્ષ	કેટેગરી	₹ (દૈનિક)
(૧) તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૯	અનસ્કીલ્ડ	૮૦/-
	સેમી-સ્કીલ્ડ	૯૦/-
	સ્કીલ્ડ	૧૦૦/-
(૨) તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૦	અનસ્કીલ્ડ	૯૦/-
	સેમી-સ્કીલ્ડ	૧૦૦/-
	સ્કીલ્ડ	૧૧૦/-
(૩) તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૧	અનસ્કીલ્ડ	૧૦૦/-
	સેમી-સ્કીલ્ડ	૧૧૦/-
	સ્કીલ્ડ	૧૨૦/-

નોંધ:- કામદારોને તેમની કામગીરી અને નોકરીના અનુભવ મુજબ ઉપરોક્ત કેટેગરીમાં વહેંચણી કરી ઉપર મુજબ દૈનિક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થું:-

તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- દર માસે ₹ ૫૦૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ રજાઓ અંગે :-

તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) હક્ક રજા:- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૪૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કેઝયુઅલ રજાઓ :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૪ દિવસની કેઝયુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) માંદગીની રજાઓ :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) પેઈડ હોલીડે :- તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની તહેવારોની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ૧૪મી જાન્યુઆરી (મકરસંક્રાંતી)

(૨) ૨૬મી જાન્યુઆરી

(૩) જન્માષ્ટમી

(૪) ૧૫મી ઓગસ્ટ

(૫) રક્ષાબંધન

(૬) દશેરા

(૭) બેસતુ વર્ષ

(૮) રમજાન ઈદ

(૯) શિવરાત્રિ

(૧૦) દિવાળી

(૧૧) બકરી-ઈદ

(૧૨) ૧ મે મજુર દિન

(૧૩) નાતાલ (ક્રિશ્મસ)

(૪) માંગણી નં. ૪ અન્ય ભથ્થાઓ અંગે :-

- (૧) મકાન ભાડું - કેટેગરી મુજબના શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગાર આધારે નીચે મુજબ મકાન ભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

	કેટેગરી	મકાન ભાડાની ટકાવારી
૧	બિન કુશળ/અર્ધ કુશળ	૪૦ ટકા
૨	કુશળ	૫૦ ટકા
૩	અતિ કુશળ	૬૦ ટકા

- (૨) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૩૦૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- (૩) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- (૪) લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ:- તમામ શ્રમયોગીઓને લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ₹ ૫૦૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- (૫) મેડીકલ એલાઉન્સ:- તમામ શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ દર મહીને ₹ ૨૫૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- (૬) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:- તમામ શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ દર મહીને ₹ ૩૦૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૫) માંગણી નં. ૫ યુનિફોર્મ અંગે :-

- (૧) તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩ જોડી પેન્ટ તથા શર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨ જોડી બુટ (સેફ્ટી શુઝ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨ વર્ષે કંપનીની એક વુલન જર્સી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૬) યુનિયનનો લવાજમ:-

આ માંગણીઓમાં સમાધાન કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીઓના દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં પગારમાંથી ₹ ૬૦૦/- લેખે લવાજમ દર વર્ષે કાપી તે રકમ મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) યુનિયનનો ફાળો:-

આ માંગણીઓમાં સમાધાન કે એવોર્ડથી આ લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીઓના એક માસના પગાર વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે શ્રમયોગીને ચુકવવાની રકમમાંથી કપાત કરી ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) અમલ અંગે:- આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮થી કરવો જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૩૪/૨૦૨૦.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ટીડીટી પેકેજીંગ એન્ડ ગાસ્કેટ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૮૧-૩૮૨, મુ. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ
માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧) : બેઝીક ગ્રેઈડર્સ

તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની હાલ મળતા પગારમાં માસિક ₹ ૩૦૦૦/- વધારો મુજબ નીચે મુજબનો ગ્રેઈડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેઈડ -૧: ₹ ૧૫૦૦૦-૩૦૦-૧૬૫૦૦-૪૦૦-૧૮૫૦૦-૫૦૦-૨૧૦૦૦-૭૦૦-૨૪૫૦૦

માંગણી નં. (૨) ફીક્સડ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ:-

દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ફીક્સડ ₹ ૪૦૦૦/- ડી. એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) ડીઅરનેશ એલાઉન્સ:-

વેરીએબલ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ દરેક શ્રમયોગીને ઓલ ઈન્ડિયા સી.પી.આઈ.ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦=૧૦૦) ના ધોરણે વધારાના ૧ ઈન્ડેક્સના ₹ ૩ ના દરે દર માસે ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૪) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ:-

દરેક શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર બેજીક પગારના ૩૦ % ના દરે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ દર માસે પગાર સાથે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૫) મેડીકલ એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૬) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૫૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૭) કનવેન્સ એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર મહીનાના ₹ ૧૫૦૦/- લેખે કનવેન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૮) એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને હાજરી દીઠ દર મહીનાના ₹ ૧૫૦૦/- લેખે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૯) શીફ્ટ એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર મહીનાના ₹ ૫૦૦/- લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ

ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૦) મેડીકલ એલાઉન્સ:-

મેડીકલ ઈન્સ્યુરન્સ પેટે દર વર્ષે શ્રમયોગીના કુટુંબ માટે ₹ ૫૦૦૦૦/- નો વીમો કરાવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૧) લીવ એન્ડ હોલીડેઝ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વરસે નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથેની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ૧૨ હાજરી દિવસ માટે ૧ પગાર સાથેની હક્ક રજા.

(૨) દર વરસે ૦૮ કેજ્યુઅલ લીવ વીથ પે.

(૩) દર વરસે ૧૫ સીક લીવ વીથ પે.

(૪) ૧૨ પબ્લીક હોલીડેઝ વીથ પે.

માંગણી નં. (૧૨) યુનિફોર્મ એન્ડ લાઈવરીઝ:-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વરસે નીચેની વિગતેનો પહેરવેશ અને શરીરના રક્ષણ માટેની ચીજ વસ્તુઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) દરેક શ્રમયોગીઓને દર વરસે ૨ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (પેન્ટ તથા શર્ટ) અને ૩ નંગ ટી- શર્ટ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના કપડામાંથી તૈયાર કરેલા.

(૨) દર વરસે ૧ જોડી સેફ્ટી લેધર બુટ બ્રાન્ડેડ કંપનીના

(૩) ૨ જોડી મોજા સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના દર વરસે.

(૪) દર માસે ૧ નંગ સાબુ.

(૫) દર ૬ માસે ૧ નેપકીન

(૬) દર ૨ વરસે ૧ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું સ્વેટર/જેકેટ અને સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું ૧ નંગ રેઈન કોટ.

માંગણી નં. (૧૩) લોન:-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને પોતાની અંગત જરૂરત હેતુ ₹ ૫૦૦૦૦/-ની વગર વ્યાજની લોન ૧૨ હપ્તામાં વસૂલ લેવાની શરતે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૪) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૩૦૦૦/- દર વર્ષે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૫) કેન્ટીન ફેસીલીટી:

કંપનીએ દરેક શ્રમયોગીને પુરેપુરી રાહત સાથે ચા, નાસ્તો અને જમવા કેન્ટીનની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૬) બોનસ:

દર વરસે કોઈપણ શરત કે મર્યાદા ધ્યાને લીધા વિના બોનસ વધતા ૧૦ % એક્સ-ગ્રેસીયા રકમ તરીકે વધુમાં વધુ પગારના ₹ ૨૦ % ના દરેથી દરેક શ્રમયોગીને બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૭) કેમિકલ મજદુર પંચાયત રેકગનાઈઝ યુનિયન તરીકે માન્યતા આપવા:

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી પૈકી મહત્તમ શ્રમયોગી કેમિકલ મજદુર પંચાયતના સભ્યો હોય તેથી આ યુનિયનને શ્રમયોગીના પ્રશ્નો અને વાટાઘાટો તથા સમાધાન અને સમજૂતિ હેતુ સોલ બાર્ગેઈનિંગ એજન્ટ તરીકે રેકગનાઈઝ યુનિયન તરીકેની ભુમિકા ભજવી શકે તે હેતુ ઓફીસ સુવિધા સહીતની તેમજ સી.એમ.પી. યુનિયનને રેકગનાઈઝ યુનિયન તરીકે કંપનીએ માન્યતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૮) સેટલમેન્ટ પીરીયડ:

કંપની અને યુનિયન વચ્ચે શ્રમયોગી તથા કંપનીના વિશાળ હિતમાં જે સમજૂતી સમાધાન કે એગ્રીમેન્ટ થાય તેનો અમલવારી પીરીયડ તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૧૮ થી તારીખ ૩૧-૦૩-૨૦૨૨ કુલ-૩ વર્ષ સુધી નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૩૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી

ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સુપર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ લાઈનિંગ પ્રા. લી., ઈલીઝીયમ ફાર્માની બાજુમાં અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર:-૧ સદર સંસ્થાને તા. ૧૨/૧૦/૨૦૧૮ના રોજથી સરેઆમ કાયદાનો ભંગ કરીને મેનેજમેન્ટ દ્વારા લોક આઉટ જાહેર કરેલ છે તથા લોક-આઉટ જાહેર કરતાં અગાઉ કે બાદ પણ મેનેજમેન્ટ શ્રમયોગીને ચુકવવાપાત્ર હક્ક, હીત, હીસ્સા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૨ સદર લોકઆઉટ કર્યા તારીખથી આજદીન સુધી લોકઆઉટ ચાલુ હોઈ કરવામા આવેલ લોક-આઉટ ગેરકાયદેસરનું ઠરાવી શ્રમયોગીને આજદીન સુધીનો તેમજ હવેથી પ્રતિમાસ પગાર વેતન મેળવવા હક્કદાર થતાં હોઈ તેનો અમલ કરી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૩૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, ડીવાઈન લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૪૭૧, મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) અક્ષર એજન્સી ટે. એફ. ૧૪ સાંઈ પાર્ક સોસાયટી, વાસણા રોડ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:-૧ નં-૨ના કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને નં.૧ કંપનીમાં કાયમી શ્રમયોગી ગણવા અને શ્રમયોગી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી કામદારોના ધોરણે મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો અને લાભો-સવલતોના તફાવતની રકમ ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી:-૨ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી કાયમી પ્રકારનું કામ કરતા હોવા છતાં તેઓને કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાના શ્રમયોગી ગણવામાં આવે છે. સદર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા શામ અને બોગસ હોય પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને કાયમી ગણી સીધા કંપનીના શ્રમયોગીઓ ગણી તે મુજબના લાભ દાખલ તારીખથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરવો/કરાવવો નહીં ફરજ ઉપર હાજર થતા અટકાવવા નહીં કે અન્ય જગ્યાએ બદલી કરવી કરાવવી નહીં.

કન્સી. કેસ નં. ૦૪/૨૦૨૦

પરિશિષ્ટ - બ મુજબ

અ. નં.	નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧	પઢિયાર અંકિત ચંદ્રસિંહ	૨૦/૦૭/૨૦૧૩	હેલ્પર
૨	શ્રીમતી પ્રવિણભાઈ નટવરભાઈ	૧૦/૧૧/૨૦૧૦	મશીન ઉપર હેલ્પર
૩	પઢિયાર ભુપતસિંહ રતનસિંહ	૨૨/૦૩/૨૦૧૨	મશીન ઉપર હેલ્પર
૪	પઢિયાર પ્રવિણભાઈ વીધીનભાઈ	૧૦/૦૬/૨૦૧૪	બોયલર
૫	પઢિયાર પ્રવિણભાઈ ભીખાભાઈ	૧૦/૧૨/૨૦૧૩	ડી. કાર્ટીંગ હેલ્પર
૬	રાણા પારૂલબેન દિલીપભાઈ	૧૫/૧૦/૨૦૧૩	વાયલ વેટ
૭	પરમાર સરોજબેન પ્રવિણભાઈ	૨૫/૦૧/૨૦૧૩	વાયલ ઈન્સ્પેક્શન
૮	પરમાર બૈરાજબેન પ્રવિણભાઈ	૦૧/૦૨/૨૦૧૦	વોશીંગ
૯	પઢિયાર હરેશભાઈ રમણભાઈ	૧૧/૧૨/૨૦૧૦	ડી.એહ.એસ. લોડીંગ
૧૦	પઢિયાર કૈલાસબેન અશોકભાઈ	૦૩/૦૫/૨૦૧૦	વાયલ ઈન્સ્પેક્શન
૧૧	સોલંકી રમીલાબેન પ્રવિણભાઈ	૦૪/૦૬/૨૦૧૦	વાયલ ઈન્સ્પેક્શન
૧૨	પટેલ હર્ષાબેન જયેશભાઈ	૨૦/૦૭/૨૦૧૩	વાયલ ઈન્સ્પેક્શન
૧૩	પઢિયાર મહેશભાઈ ભુપતભાઈ	૧૦/૦૮/૨૦૧૦	ઓઈનમેન્ટ
૧૪	પઢિયાર સીતાબેન સુરેશભાઈ	૧૫/૦૮/૨૦૧૨	એક્સ્યુલ કલીનીંગ

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૩૯/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:-

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના ગોધરા ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૧૭૯૨ આર.એસ. પરમારને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક ડી-યોગ્ય સત્તા અધિકારી ગોધરાના દફતરી હુકમ નં. ૧૪/૨૦૧૩ તા. ૩૧/૦૧/૨૦૦૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. સદર સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપે તેવી માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૪૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:-

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના ગોધરા ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૧૭૮૨ આર.એસ. પરમારને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક ડી-યોગ્ય સત્તા અધિકારી ગોધરાના દફતરી હુકમ નં. ૧૬૦/૨૦૦૩ તા. ૧૧/૧૧/૨૦૦૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. સદર સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપે તેવી માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૪૧/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:-

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના લુણાવાડા ડેપો ખાતે કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર રમણસિંહ સોલંકીને તારીખ : ૧૩/૦૭/૨૦૧૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી. ફોલ્ટ કેસ નંબર:૧/૧૮ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષિત ઠરાવી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્સ્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો તારીખ:૧૮/૦૨/૨૦૧૮ના રોજ વિભાગીય નિયામકશ્રીએ સજાનો હુકમ પસાર કરેલ છે. ત્યારબાદ આ કેસ મુખ્ય મહેકમ અધિકારીશ્રી, અમદાવાદે રીવ્યુ કરી સજામાં વધારો કરી અને ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્સ્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો તારીખ:૨૭/૧૧/૨૦૧૮ ના રોજ હુકમ કરેલ છે. જેની સામેની બીજી અપીલ તારીખ:૧૬/૦૭/૨૦૨૦

ના હુકમથી રીજેક્ટ કરેલ છે. આમ રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીનો તા:૨૭/૧૧/૨૦૧૮ નો ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી.કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે તેવી માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૪૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:-

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના સંતરામપુર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નંબર-૫૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઘનશ્યામ જેશીંગભાઈ જાદવને તારીખ : ૦૨/૧૦/૨૦૧૭ના રોજના અકસ્માતના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ટી.ડી.ઓ.ગોધરાએ તારીખ: ૩૦/૧૦/૨૦૧૮ના હુકમથી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ પસાર કરેલ છે. આમ મજકૂર સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક તમામ આર્થિક તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૪૩/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:-

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના ગોધરા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નંબર-૯૯૫૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમણસિંહ ભગવાનસિંહ ચૌહાણને તારીખ : ૦૭/૦૩/૨૦૧૭ના રોજના અકસ્માતના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નંબર: ૧૯૮/૨૦૧૮ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષિત ઠરાવી તારીખ ૨૯/૦૮/૨૦૧૮ના હુકમથી ટી.ડી.ઓ. ગોધરાએ ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરેલ છે. મજકૂર સજાનો ટી.ડી.ઓ. ગોધરાએ ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરેલ છે. મજકૂર સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૪૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ,

ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:-

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના ગોધરા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નંબર-૮૦૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ ભૂરાભાઈ પગીને તારીખ : ૧૮/૦૧/૨૦૧૬ના રોજના અકસ્માતના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નંબર: ૧૦૩/૨૦૧૭ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષિત ઠરાવી તારીખ ૨૭/૦૨/૨૦૧૮ના હુકમથી ૪ વર્ષનું કામથી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરેલ છે. મજકૂર સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક તમામ આર્થિક તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૪૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:-

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના લુણાવાડા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર કમ કંડક્ટર બેજ નંબર-૬૯૦૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમણલાલ નાનાલાલ ખાંટને તારીખ : ૧૩/૦૧/૨૦૧૭ના રોજના અકસ્માતના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નંબર: ૨૬/૨૦૧૯ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષિત ઠરાવી તા.૩૧/૦૭/૨૦૧૮ના હુકમથી ૩ વર્ષનું કામથી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરેલ છે. જેની સામે પ્રથમ અપીલ કરતાં પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ સંબંધીત કામદારને કરવામાં આવેલ સજામાં ઘટાડો કરી ૩ વર્ષને બદલે ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો તા. ૨૨/૦૧/૨૦૨૦ના રોજ હુકમ કરેલ છે. ત્યારબાદ તેની સામેની

બીજી અપીલ તા.૧૬/૦૭/૨૦૨૦ના હુકમથી રીજેક્ટ કરવામાં આવેલ છે. આમ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીનો તા.૨૨/૦૧/૨૦૨૦નો ૨ વર્ષનું કાયમી અસર ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો પસાર કરેલ સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ કરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૪૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:-

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના ગોધરા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નંબર-૨૬૦૮૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રણજીતસિંહ જી. ચૌહાણને તારીખ : ૧૨/૧૦/૨૦૧૮ના રોજ બનેલ અકસ્માતના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નંબર: ૧૮૯/૨૦૧૮ આપી ખાતાકીય તપાસ નિયામકશ્રી ગોધરાએ તા. ૨૧/૦૩/૨૦૨૦ના હુકમથી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈકમેન્ટ બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ પસાર કરેલ છે. આમ મજકુર સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો તેમજ કુદરતી ન્યાય સિદ્ધાંતોથી વિરુદ્ધનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી તેનો આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપે તેવી માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૦૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, ગ્રોમેક્ષ એગ્રી ઈકવીપમેન્ટ લી., વિશ્વામીત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-

૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષ : ૨૦૧૮-૨૦૧૯ દરમ્યાન કમાવેલ કુલ વેતન પર આધાર રાખી વર્ષ: ૨૦૧૮-૨૦૧૯નું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષ : ૨૦૧૮-૨૦૧૯ માટે માંગણીની નં. ૧માં જણાવ્યા પ્રમાણેનું ૨૦ % લેખે બોનસ ઉપરોક્ત પ્રત્યેક કામદારોને ₹ ૫૦૦૦/- દિવાળી ગિફ્ટ તરીકેની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષ : ૨૦૧૯ના ઓક્ટોબરના માસમાં આવનાર દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે પ્રત્યેક કામદારોને એક કિલો કાજુકતરી, પ્રત્યેક કામદારોને અગાઉના વર્ષોની પ્રથા મુજબ માંગણી વિના મુલ્યે પ્રત્યેક કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૦૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, ગ્રોમેક્ષ એગ્રી ઈક્વીપમેન્ટ લી., વિશ્વામીત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

પરિશિષ્ટ-અ

૧. મુળ પગારમાં વધારો:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮ના રોજ મળતા મુળ પગારમાં માસિક ₹ ૩૦૦૦/-નો પગાર વધારો કરી તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮થી નવો થતો મુળ પગાર પર મહીને ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. મોંઘવારી ભથ્થું :-

(અ) સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું:- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં મળતા સ્થાઈ મોંઘવારીમાં માસિક ₹ ૩૦૦૦/-નો વધારો કરી તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૮થી નવો થતો સ્થાઈ મોંઘવારી તરીકે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને મુળ પગાર ઉપરાંત ઓલ ઈન્ડીયા કન્સુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૪૯ = ૧૦૦ના પાયાનો બેઝ ગણી ૪૫૦ પોઈન્ટ ઉપર પ્રત્યેક પોઈન્ટ દીઠ રૂ ૨ લેખે ગણતરી કરી જે રકમ થાય તે રકમ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯થી નવો થતો સ્થાઈ મોંઘવારી તરીકે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. સ્પે. પગાર વધારો:- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા સ્પે. પગારમાં કામદારોની નોકરીના વર્ષો ધ્યાનમાં રાખી નીચે દર્શાવેલ નોકરીના વર્ષો સામે દર્શાવેલ પગાર વધારો તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯ કરીને સ્પે. પગાર થાય તે નવો સ્પે. પગાર તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષો

માસિક પગાર વધારો

૨૦ વર્ષની નોકરીના પુરી કરી શકી હોય તેવા

રૂ ૨૦૦૦/-

૨૫ વર્ષની નોકરીના પુરી કરી શકી હોય તેવા

રૂ ૨૫૦૦/-

૪. અન્ય એલાઉન્સ:-

(અ) ઘરભાડા ભથ્થું:- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં મળતા ઘરભાડા ભથ્થામાં માસિક રૂ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરી તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯થી દર મહિને નવો થતો ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરી તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯થી નવો થતો દર મહિને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(સી) મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯થી માસિક રૂ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરી જે મેડીકલ એલાઉન્સ થાય તે નવો થતો દર મહિને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) વોશીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯થી માસિક રૂ ૭૦૦/- લેખે નવો થતો દર મહિને વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) એલ.ટી.સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર વર્ષે રૂ ૧૫,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ તરીકે તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯ થી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

પ. ભરપગારે રજાઓ:-

- (એ) કેજ્યુઅલ રજાઓ:- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર ૧૫ દિવસના પુરા પગારની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) તહેવારની રજા:- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગારની તહેવારની રજાઓ આપવી. આ તહેવારના દિવસો યુનિયન સાથે બેસી નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) માંદગીની રજા:- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગાર અથવા ૩૦ દિવસના અડધા દિવસની ભર પગારે માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડી) હક્ક રજાઓ:- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર એક દિવસની હક્ક રજા તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) અકસ્માતની રજા:- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને જ્યારે ફરજ દરમિયાન અકસ્માત થાય ત્યારે અકસ્માતની સારવાર દરમિયાનના તમામ દિવસોનો પુરેપુરો પગાર અકસ્માતની રજાઓ તરીકે આપવો તેમજ સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ- ઘરેથી કંપની ઉપર જવા તેમજ કંપનીથી ઘરે આવવાનો સમય ફરજનો એક ભાગ ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

૬. હોસ્પિટલાઈઝેશન ખર્ચ:-સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદાર પોતે કે તેમની ઉપર નબત્તા તેમના કુટુંબીજનો જેવા કે માતા-પિતા, પત્ની, બાળકોને કોઈપણ કારણસર હોસ્પિટલમાં સારવાર આપવામાં આવે ત્યારે તેવા સંજોગોમાં હોસ્પિટલમાં રહેવા દરમિયાનનો તમામ દવા - દારૂ ખર્ચ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

૭. યુનિફોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને નીચે મુજબનો યુનિફોર્મ દર વર્ષે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) કામદાર ભાઈઓને ચાર પેન્ટ તથા ચાર શર્ટ.
- (૨) કામદાર ભાઈઓને બે જોડી ચામડાના બાટા કંપનીના બુટ.
- (૩) કામદાર ભાઈઓને એક ગરમ સ્વેટર / જર્સી.
- (૪) કામદાર ભાઈઓને એક છત્રી અથવા રેઈન કોટ.

૮. લોન :-

(એ) સામાજિક પ્રસંગે લોન:- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને સામાજિક પ્રસંગે ₹ ૧,૫૦,૦૦૦/- થી ₹ ૨,૫૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજે લોન આપવી. આ લોનની રકમ દર મહિને ૧૨૦ના સરખા હપ્તે માસિક પગારમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેશ બેનીફીટ:- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને ચાલુ ફરજ દરમ્યાન કે તેનું નામ હાજરી પત્રકમાં ચાલુ હોય ત્યારે તેવા કામદારનું અવસાન થાય ત્યારે કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારનો એક દિવસ પુરા પગારની કપાત કરી જે રકમ થાય તે રકમમાં બે ગણી રકમ ઉમેરીને તેના વારસદારોને કેશ બેનીફીટ તરીકે કપાત કર્યાના ૦૭ દિવસની અંદર ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. નિવૃત્તિ બેનીફીટ કે વારસદારોને નોકરી :- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદાર સંસ્થામાંથી કોઈપણ કારણસર છુટા થાય કે નિવૃત્તિ થાય ત્યારે કામદારોને મળવાપાત્ર કાયદેસરના લેણાં ઉપરાંત આવા કામદારોને ₹ ૨,૫૦,૦૦૦/- કેશ બેનીફીટ આપવો. અથવા તેમની ઉપર નભતા કુટુંબીજનો જેવા કે પત્ની, પતિ કે દિકરી-દિકરાને કોઈપણ એકને ફરજ ઉપર રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. કામદારોની સ્ટ્રેન્થ જાળવી રાખવી :- સંસ્થામાં વર્ષ ૨૦૧૨માં કંપનીમાં કાયમી કામદારોની સ્ટ્રેન્થ હતી. આ સ્ટ્રેન્થમાં હાલમાં કામદારો સંખ્યામાં ઘટાડો થયેલ છે. આ ખાલી પડેલ કામદારોની જગ્યા ઉપર જે કામદારો નિવૃત્ત થયેલ છે કે કંપનીમાં કોઈ કારણસર છુટા થયેલ છે તેવા કામદારોના વારસદારને કંપનીમાં કાયમી કામદાર તરીકે ભરતી કરી વર્ષ-૨૦૧૨માં કામદારોનું સંખ્યા બળ જાળવી રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. હાજરી બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને નીચે જણાવેલ હાજર દિવસ સામે દર્શાવેલ દિવસોનો પુરેપુરો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે દર મહિને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

હાજર દિવસ	બોનસ
૨૬ દિવસની પુરી હાજરી પર	૦૩ દિવસ
૨૫ દિવસની પુરી હાજરી પર	૦૨ દિવસ
૨૪ દિવસની પુરી હાજરી પર	૦૧ દિવસ

૧૨. વચગાળાની રાહત :- આ માંગણી પત્રમાં જણાવેલ માંગણીઓનો આખરી ન્યાય નિર્ણય કે સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯થી દર મહીને ₹ ૨૦૦૦/- વચગાળાની રાહત તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા :- યુનિયન અને સંસ્થાના અગાઉના સમાધાનની શરતો મુજબ ચેક ઓફ સીસ્ટમની પ્રથા દાખલ કરવામાં આવેલ છે. આથી સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોના આગેવાન પ્રતિનિધિઓને યુનિયન મીટીંગ, સેમીનાર, સંમેલન, સરકાર માન્ય કામદાર શિક્ષણ વર્ગમાં જવા આવવાના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી સ્પે. રજા આપવી તેમજ મીટીંગ, સેમીનાર, સંમેલન, કામદાર શિક્ષણ વર્ગના સ્થળે જવા આવવાનો તમામ મુસાફરી ખર્ચ તેમજ હોલ્ડીંગ ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. ચેક ઓફ સીસ્ટમ :- યુનિયન અને સંસ્થા સાથેના અગાઉના સમાધાનની શરતો મુજબ ચેક ઓફ સીસ્ટમની પ્રથા દાખલ કરવામાં આવેલ છે. આથી સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો કે જેઓ ગુજરાત કામદાર પંચાયત યુનિયનના સભ્યો તરીકેનું ઓથોરીટી આપે તેવા કામદારના પગારમાંથી લવાજમ કે ફાળા કપાત કરી આ લવાજમ કે ફાળાની જે ફાળાની રકમ થાય તે રકમ ગુજરાત કામદાર પંચાયત નામે એકાઉન્ટ પેઈ ચેક દ્વારા કપાત કર્યાના સાત દિવસની અંદર મોકલી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૫. ચાલુ લાભો :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાય જે બીજા અન્ય લાભો અને સવલતો મળે છે તેવા તમામ લાભો અને સવલતો મળે છે, તેવા તમામ લાભો અને સવલતો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૬. અમલ :- ઉપરોક્ત માંગણી પત્રમાં જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૮૨/૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માં શક્તિ સીક્યુરીટી સર્વિસ, ઠે. ડી-૨૧, વલ્લભ વાટીકા, વાઘોડીયા રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારોટ મહેશભાઈ કાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારોટ મહેશભાઈ કાંતીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૮૭/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેકોન એન્જનીયરીંગ પ્રા લી., ત્રીજા માળે, બ્લોક “એ” કન્કાવટી એટીરીયમ, રીફાઈનરી રોડ, ઉડેરા, વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડિયા લીમીટેડ બી.એમ.ડી.આર.એન્ડ.ડી. ગેટ, ધનોરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વિપુલભાઈ કુંવરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વિપુલભાઈ કુંવરજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૯૩/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેકોન એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી., ત્રીજા માળે, બ્લોક “એ” કન્કાવટી એટીરીયમ, રીફાઈનરી રોડ, ઉડેરા, વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડીયા લીમીટેડ બી.એમ.ડી.આર.એન્ડ.ડી. ગેટ, ધનોરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ચીમનભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ચીમનભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૮૮/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોઈઝન સ્વિચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) જય અંબે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, બી-૧, અમર આશિષ સોસાયટી, માંજલપુર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જીતેન્દ્ર પુરુષોત્તમ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જીતેન્દ્ર પુરુષોત્તમને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૦૬/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોઈઝન સ્વિચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા વિષ્ણુભાઈ હસમુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વસાવા વિષ્ણુભાઈ હસમુખભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોઈઝન સ્વિચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અજયકુમાર મહીજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અજયકુમાર મહીજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૬/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેકોન એન્જનીયરીંગ પ્રા લી., ત્રીજા માળે, બ્લોક “એ” કન્કાવટી એટીરીયમ, રીફાઈનરી રોડ, ઉડેરા, વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડીયા લીમીટેડ બી.એમ.ડી.આર.એન્ડ.ડી. ગેટ, ધનોરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ રણછોડભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ રણછોડભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૩/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ જી.આઈ.ડી.સી, મુ. પો. તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) ભૌમિક એન્ટરપ્રાઈઝ, ૪૮/બી, શિવકૃપા સોસાયટી, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર બી. ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર બી. ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) સત્યમ એન્ટર પ્રાઈઝ સી-૧ બી/૨૪૩/૧૨ જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ એસ. પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ એસ. પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૩૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ જી.આઈ.ડી.સી., મુ. પો. તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) સ્ટાર લેબર સર્વિસ, ૮૦૫-૬, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરુનભાઈ એસ. શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અરુનભાઈ એસ. શુક્લાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૦/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ જી.આઈ.ડી.સી, મુ. પો. તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) આર.એસ. એન્ટરપ્રાઈઝ ૧૪ એ, લોકેશ્વર રેસીડેન્સી, માડોધર રોડ. મુ. તા. વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રશાંતભાઈ આર. મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રશાંતભાઈ આર. મિશ્રાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૬/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાઈઝેન સ્વિચગર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસ ૧૧૬-૨૧૮૧, કિષ્કા ફ્લેટ, બી-વીંગ પી.એફ. ઓફીસ રોડ, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ આર. તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ આર. તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૨/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેકોન એન્જનીયરીંગ પ્રા લી., ત્રીજા માળે, બ્લોક “એ” કન્કાવટી એટીરીયમ, રીફાઈનરી રોડ, ઉડેરા, વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડીયા લીમીટેડ બી.એમ.ડી.આર.એન્ડ.ડી. ગેટ, ધનોરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતિલાલ જેસીંગભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શાંતિલાલ જેસીંગભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકનોફેબ જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જશવંતભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જશવંતભાઈ ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૩/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓસ્ટેનાઈટ ફાસ્ટેનર્સ પ્રા. લી., ૮૧૭/એ, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર રામપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર રામપ્રસાદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રેકોન કુરીઅર સર્વિસ, બિહારી એપાર્ટમેન્ટ, વેલકમ હોટલની બાજુની ગલી, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતકુમાર ઈશ્વરભાઈ આહિર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયંતકુમાર ઈશ્વરભાઈ આહિરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૩/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બી. એચ. મોટસ પ્રા. લી., ૫૬૦- સમા સાવલી રોડ, આઈ.ઓ.સી.એલ. પેટ્રોલ પંમ્પ પાછળ, વડોદરા-૩૯૦૦૦૮ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજ બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પંકજ બાબુભાઈ પટેલને પોલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૪/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. વી. એસ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., એ-૧/૩૩, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશ ભુલનપ્રસાદ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશ ભુલનપ્રસાદ જયસ્વાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૩/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાઈઝેન સ્વિચગર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) એચ.આર. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ, ૩૦૨, કિષ્કા ગોલ્ડ ગણેશ હોન્ડાની સામે, માણેજા કોર્ચીંગ મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નકુલ વાસુદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નકુલ વાસુદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૮/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાઈઝેન સ્વિચગર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) એચ.આર. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ, ૩૦૨, કિષ્ણા ગોલ્ડ ગણેશ હોન્ડાની સામે, માણેજા કોચીંગ મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારિયા સંદિપકુમાર સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બારિયા સંદિપકુમાર સુરેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૭/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેકોન એન્જનીયરીંગ પ્રા લી., ત્રીજા માળે, બ્લોક “એ” કન્કાવટી એટીરીયમ, રીફાઈનરી રોડ, ઉડેરા, વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડીયા લીમીટેડ બી.એમ.ડી.આર.એન્ડ.ડી. ગેટ, ધનોરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ વીરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ વીરસીંગને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૩/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેકોન એન્જનીયરીંગ પ્રા લી., ત્રીજા માળે, બ્લોક “એ” કન્ક્રિટી એટીરીયમ, રીફાઈનરી રોડ, ઉંડેરા, વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડીયા લીમીટેડ બી.એમ.ડી.આર.એન્ડ.ડી. ગેટ, ધનોરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ રંજીતભાઈ ચંદ્રસીંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જાદવ રંજીતભાઈ ચંદ્રસીંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૮/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેકોન એન્જીનીયરીંગ પ્રા લી., ત્રીજા માળે, બ્લોક “એ” કન્ક્રિટ એટીરીયમ, રીફાઈનરી રોડ, ઉડેરા, વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડીયા લીમીટેડ બી.એમ.ડી.આર.એન્ડ.ડી. ગેટ, ધનોરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માળી રમેશભાઈ વૈધનાથ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી માળી રમેશભાઈ વૈધનાથને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૫/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેકોન એન્જીનીયરીંગ પ્રા લી., ત્રીજા માળે, બ્લોક “એ” કન્ક્રિટી એટીરીયમ, રીફાઈનરી રોડ, ઉડેરા, વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડિયા લીમીટેડ બી.એમ.ડી.આર.એન્ડ.ડી. ગેટ, ધનોરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વર્મા ચંદ્રવિજય વૈધનાથ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વર્મા ચંદ્રવિજય વૈધનાથને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૯૧/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેકોન એન્જનીયરીંગ પ્રા લી., ત્રીજા માળે, બ્લોક “એ” કન્કાવટી એટીરીયમ, રીફાઈનરી રોડ, ઉડેરા, વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડીયા લીમીટેડ બી.એમ.ડી.આર.એન્ડ.ડી. ગેટ, ધનોરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ નરવતસીંહ પ્રતાપસીંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ નરવતસીંહ પ્રતાપસીંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૯૭/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેકોન એન્જીનીયરીંગ પ્રા લી., ત્રીજા માળે, બ્લોક “એ” કન્ક્રિટી એટીરીયમ, રીફાઈનરી રોડ, ઉડેરા, વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડીયા લીમીટેડ બી.એમ.ડી.આર.એન્ડ.ડી. ગેટ, ધનોરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ અશોક પદમ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ અશોક પદમને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૩/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેકોન એન્જનીયરીંગ પ્રા લી., ત્રીજા માળે, બ્લોક “એ” કન્કાવટી એટીરીયમ, રીફાઈનરી રોડ, ઉડેરા, વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડીયા લીમીટેડ બી.એમ.ડી.આર.એન્ડ.ડી. ગેટ, ધનોરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેલાભાઈ રયજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મેલાભાઈ રયજીભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જેકોન એન્જીનીયરીંગ પ્રા લી., ત્રીજા માળે, બ્લોક “એ” કન્ક્રિટી એટીરીયમ, રીફાઈનરી રોડ, ઉડેરા, વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડિયા લીમીટેડ બી.એમ.ડી.આર.એન્ડ.ડી. ગેટ, ધનોરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ બચુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ બચુભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૫/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્પેન સ્વિચગેર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખરત કૈલાસભાઈ ડુંગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખરત કૈલાસભાઈ ડુંગરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૦/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાઈઝેન સ્વિચગર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસ ૧૧૬-૨૧૮૧, કિંજા ફ્લેટ, બી-વીંગ પી.એફ. ઓફીસ રોડ, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અલ્પેશસિંહ લક્ષ્મણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અલ્પેશસિંહ લક્ષ્મણસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સચિવશ્રી, ગુજરાત પ્રવાસન વિકાસ લી., ચોથો માળ, બ્લોક નં. ૧૬, ઉદ્યોગ ભવન, સેક્ટર-૧૧, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જમનાબેન હર્ષદભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી જમનાબેન હર્ષદભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમતી ઉર્મિલા ચન્દ્રકાન્ત ભણસાળી ટ્રસ્ટ, રૂક્મણી માધ્યમિક વિદ્યાલય, હાજીપુર પો. રૂની તા. પાટણ, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર બબાભાઈ પુરબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એમ. મોદી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશકુમાર બબાભાઈ પુરબીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એમ. મોદી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, ગાબટ, તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ખાંટ સુરેખાબેન વિક્રમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ખાંટ સુરેખાબેન વિક્રમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ધી મોડાસા રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કો. ઓપરેટીવ સોસાયટી લીમીટેડ, કોલેજ રોડ, મોડાસા, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહસીન અ. કૈયુમ કાંકરોલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં.-૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મોહસીન અ. કૈયુમ કાંકરોલીયાને પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

પી. જી. ચાવડા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૧૭૩/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહારાજા કુષ્ણસિંહજી ભાવનગર અને યુનિવર્સિટી, સરદાર પટેલ કેમ્પસ, ગૌરી શંકર લેઈક રોડ, ભાવનગર (૨) મહા ગુજરાત સિક્યુરીટી એન્ડ સર્વિસ પ્રા. લી., સરદાર પટેલ કેમ્પસ, ગૌરી શંકર લેઈક રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદીપસિંહ ગણપતસિંહ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રદીપસિંહ ગણપતસિંહ ચુડાસમાને વર્ષ તા. ૩૧-૦૫-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૧૭૩/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૭૫/૨૦૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહારાજા કુષ્ણસિંહજી ભાવનગર અને યુનિવર્સિટી, સરદાર પટેલ કેમ્પસ, ગૌરી શંકર લેઈક રોડ, ભાવનગર (૨) મહા ગુજરાત સિક્યુરિટી એન્ડ સર્વિસ પ્રા. લી., સરદાર પટેલ કેમ્પસ, ગૌરી શંકર લેઈક રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદીપસિંહ ગણપતસિંહ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રદીપસિંહ ગણપતસિંહ ચુડાસમાને વર્ષ તા. ૩૧-૦૫-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.